



## I portavoce dei valori dell'area protetta: essere Guida Parco

INTERVISTA

### Tatiana Segnini

Guida Parco

**DOMANDA** Come è nata la sua collaborazione con il Parco Nazionale e come giudica il suo personale rapporto professionale con il PNAT?

**RISPOSTA** La mia collaborazione è nata nel 2016 quando ho partecipato al bando per diventare guida del Parco e ho conseguito il titolo. Ho subito compreso l'importanza del mio ruolo e questo mi ha stimolato e motivato a studiare e ad approfondire continuamente tutte le tematiche storico-naturalistiche per essere all'altezza del titolo di guida Parco. Considero pertanto il mio personale rapporto con il Parco in continua evoluzione e sono entusiasta dei mezzi che l'Ente mette a disposizione delle guide per essere preparate e specializzate nei molteplici aspetti dell'Arcipelago. I corsi di aggiornamento sono per me una grande opportunità per migliorare il nostro lavoro.

**D** Come valuta l'operato dell'Ente Parco nel campo della promozione, della fruizione turistica e della valorizzazione del territorio con particolare riferimento al patrimonio ambientale e storico-culturale?

Il Parco sta svolgendo un ottimo lavoro nella valorizzazione, promozione e fruizione turistica. Ne sono esempio:

- la ristrutturazione del Volterraio; grazie ai lavori eseguiti, la fortezza è nuovamente visitabile con visite guidate che arricchiscono e valorizzano l'importanza del sito
- il Forte inglese con la sua mostra, la storia e un'attenzione particolare al laboratorio naturalistico.

- i centri di educazione ambientale, veri punti di riferimento del Parco
- la bellissima Casa dell'Agronomo a Pianosa e il suo museo... non solo Capraia, Giannutri...
- i progetti Life nelle isole dell'Arcipelago ripristinare habitat modificati dalle azioni dell'uomo e di salvaguardare la biodiversità.
- la collaborazione con le molte realtà delle isole, con le università etc.

Le attività che il Parco effettua nelle isole facendo conoscere ai molti turisti (e anche ai residenti) le peculiarità, la ricchezza del territorio, promuovendo eventi e progetti, sono importantissime e fanno capire quanto sia meraviglioso far parte di un Parco Nazionale.

Il fatto di tutelare zone di interesse naturalistico rendendole fruibili attraverso visite guidate e contingente rende consapevoli del valore e del patrimonio che ci circonda.

**D** Qual è per lei e per le sue attività il valore aggiunto rappresentato dal fatto di operare all'interno di un'area protetta?

**R** Lavorare per il Parco e nel Parco è per me un valore aggiunto, un privilegio e un onore. Lavorare all'interno di un'area protetta è importante per capire la fragilità del nostro ecosistema e ci rende consapevoli di quanto sia necessario proteggerlo.

Quando svolgo le mie attività posso mostrare la bellezza e nello stesso tempo spiegare la fragilità dell'am-

biente in cui viviamo e come nel nostro piccolo possiamo lavorare tutti insieme per migliorare il nostro atteggiamento nei confronti della natura.

**D** Può suggerire qualche azione finalizzata ad implementare l'efficacia delle azioni di fruizione sostenibile nel territorio dell'area protetta?

**R** Secondo me il Parco dovrebbe coinvolgere maggiormente la comunità locale, organizzando e promuovendo eventi per far conoscere le attività e i progetti che sta portando avanti. In questo modo la comunità può capire meglio e sentendosi coinvolta può interagire in maniera positiva.

Deve essere più presente e in prima linea: questo secondo me implementerebbe l'efficacia delle azioni di fruizione sostenibile nel territorio dell'area protetta. Inoltre dovrebbe coinvolgere tutti i Comuni dell'Elba facendo sentire maggiormente la sua presenza.

Oltre a coinvolgere la cittadinanza locale, per me è ancora più importante fidelizzare le stesse guide Parco coinvolgendole direttamente nei progetti. Le guide rappresentano il Parco e parlano per il Parco.

Il Parco, oltre alla formazione che sta già facendo (grazie), dovrebbe gestire direttamente il ruolo della guida e le assegnazioni dei vari servizi con meritocrazia, valorizzandone il ruolo e creando dei gruppi di lavoro in base al valore di ognuno.